



The Learning Gym 

QUI SOMMES NOUS ?

Pourquoi The Learning Gym ?

Pourquoi The Learning Gym ? Nous avons beaucoup réfléchi comment nommer notre entreprise et avons finalement réussi à trouver un nom qui réunit deux choses qui nous passionnent : la formation et le sport. Notre mission est d'aider les professionnels de la formation à monter en compétences – c'est aussi simple que cela. Les professionnels de la formation passent le plus clair de leur temps à se concentrer sur les besoins de leurs apprenants et rament souvent pour trouver le temps et les bons outils pour leur propre apprentissage. C'est ce constat qui est à la base de la création de The Learning Gym.

Tout comme les salles de sport qui proposent une multitude d'exercices et de matériel pour répondre aux besoins d'un public éclectique, nous offrons une grande variété de services et d'outils pour répondre aux différents besoins des professionnels de la formation. Chez The Learning Gym vous trouverez une réponse à tous vos besoins sous le même toit ! Nous vous proposons un espace d'échange, ainsi qu'une opportunité de découvrir outils novateurs et méthodologies reconnues. Pour cela nous partageons avec vous les outils les plus pertinents, les dernières bonnes pratiques du monde la formation et des coachs spécialisés dans le monde de la formation. Le but est de vous aider à étirer, renforcer et tonifier vos muscles de formateurs.

Qu'est-ce qui nous différencie ?

Ce qui nous différencie ? Nous aimons penser que tout nous différencie ! Pour commencer, nous sommes « glocal » : nous utilisons des outils et pratiques reconnues internationalement et les adaptons aux besoins spécifiques des différents marchés locaux avec lesquels nous travaillons, tout en créant aussi nos propres approches pour mieux

répondre aux besoins de chacun de nos clients. De plus, nous pouvons intervenir sur la totalité du cycle de vos projets de formation et offrons aussi un soutien pour chaque étape du cycle d'apprentissage. Cela veut dire que quel que soit votre rôle et le statut de votre projet de formation, nous pouvons vous épauler pour vous aider à atteindre un meilleur résultat.

Mais qui a bien pu concevoir une telle entreprise ?

Mélanie Martinelli et Shilpa Subramaniam, les deux fondatrices de The Learning Gym. Nous sommes toutes les deux issues de l'ingénierie de contenus et de l'animation et cumulons à nous deux plus de vingt ans d'expérience dans le monde de la formation. Nous sommes aussi des passionnées de sport ! Notre expérience interculturelle vient du fait que cela fait des années que nous concevons et animons des formations pour nos clients à travers le monde, ainsi que de nos parcours personnels.

Melanie Martinelli



Mélanie est Suisse Allemande mais a adopté l'Inde comme pays de cœur depuis 2004. Elle combine son esprit entrepreneurial avec son expertise du domaine de la formation pour aider ses clients à concevoir des formations efficaces et mémorables qui donnent des résultats tangibles. Sa pratique sportive préférée est le cross-fit.

Shilpa Subramaniam



D'origine indienne mais nomade de fait. Shilpa tire profit de son amour des process et de son expérience en ingénierie de contenus pour aider ses clients à mettre en place des modules formations interactifs ayant un impact réel sur la performance de ses participants. Sa pratique sportive préférée est le kickboxing.



NOS CIRCUITS DE REMISE EN FORME

La formation en pleine forme !

Lorsque nous nous sommes posé la question de ce à quoi pouvait ressembler un professionnel de la formation en pleine forme, nous avons identifié 8 domaines clés que nous avons baptisé circuits de remise en forme. C'est sur la base de nos recherches, du feedback de nos clients et de nos expériences personnelles que nous avons déterminé ces 8 domaines. De plus, ils s'étendent à tous les aspects du rôle des professionnels de la formation, du diagnostic à l'évaluation en passant par la conception et l'animation des formations.

A quoi servent ces circuits de remise en forme ?

A offrir aux professionnels de la formation une opportunité de déterminer sur quel aspect de leur activité ils veulent se concentrer pour se remettre en forme. Selon votre appétence, vous pouvez sélectionner les modules et formats qui vous conviennent pour vous entraîner comme bon vous semble.



Analyser les besoins de formations

Nous avons souvent peu de temps à accorder à l'analyse des défis que rencontrent nos clients et qui nécessitent un appel à la formation. De plus, même quand ce temps nous est accordé beaucoup d'entre nous manquons d'une approche structurée. Ceci peut avoir un impact néfaste sur notre capacité à comprendre les défis auxquels font face nos clients et donc leurs besoins en formation et les résultats dont ils ont besoin.



Savoir engager les différentes parties prenantes

Pour concevoir une formation efficace, il ne suffit pas de discuter avec les différentes parties prenantes, il faut les impliquer le plus tôt possible dans le processus. En tant que professionnels de la formation, nous avons tous besoin d'être des interlocuteurs crédibles et de montrer à nos clients que nous pouvons ajouter de la valeur à leur business. En revanche, il n'est pas toujours facile de savoir quand et comment engager ces acteurs.

Nos exercices : Nous proposons des ateliers pour aider à comprendre quand et comment engager les différentes parties prenantes lors vos projets de formation. L'objectif est de faire passer la discussion de « ce qu'ils veulent » à « ce dont ils ont

besoin » en matière de formation en utilisant nos capacités à influencer, notre capacité de diagnostic, en parlant un langage qui est le leur et prenant le temps de définir clairement les résultats attendus avant d'éventuellement concevoir nos formations, comme le veut le modèle Kirkpatrick. Ces ateliers ont pour objectif de vous aider à développer, ou à approfondir, ces compétences. Pour ce faire, nous utilisons la méthode du Forum Theatre (théâtre participatif) pour vous aider à affiner ces aptitudes.



Concevoir des formations axées sur les apprenants

En tant que professionnels de la formation, il peut être facile de se concentrer sur le transfert de contenus plutôt que de créer un environnement qui permet à nos participants de prendre le contrôle de leur apprentissage. Il n'est pas rare d'entendre certains formateurs dire qu'ils ne sont pas sûrs de ce que leurs participants retiendront à l'issue de leur formation, et surtout ce qu'ils mettront en pratique une fois retourné au boulot. C'est avant tout une question d'équilibre entre laisser vos participants créer/découvrir ce qu'ils doivent apprendre et votre contribution en tant qu'expert sur tel ou tel sujet, et c'est équilibre est loin d'être évident à identifier.

Nos exercices : A travers notre partenariat avec le Center For Accelerated Learning, nous vous proposons la méthode Accelerated Learning (Apprentissage Accéléré), une approche d'enseignement et d'apprentissage innovante et ludique. Nous offrons les formations certifiantes suivantes : Accelerated Learning Certified Facilitator et Accelerated Learning Course Designer.



Créer un environnement propice à l'apprentissage expérientiel

Les professionnels de la formation incluent souvent des activités dans leurs formations pour créer de l'engagement et briser la glace. Le défi est parfois de trouver des activités pertinentes pour chaque sujet et de savoir renouveler les activités qu'on utilise d'une formation à l'autre. La seule façon de réutiliser les mêmes activités pour des sujets différents, tout en gardant un potentiel d'apprentissage réel, est de développer une compétence solide en matière de debriefing.

Nos exercices : A travers notre partenariat avec METALOG®, développeur de jeux et activités d'apprentissage, nous proposons toute une

gamme de programmes pour vous aider à transformer vos activités en véritables expériences d'apprentissage. La simplicité de ces jeux ainsi que la force de leur debrief permettent de créer des environnements d'apprentissage expérientiel et ludiques.



Animer avec impact

Quel que soit votre expérience en tant qu'animateur, nous croyons qu'il reste primordial de se poser la question de savoir à quel point vos propres préférences influent sur votre style d'animation. Une formation efficace dépend autant de sa conception que de son animation et celle-ci doit être suffisamment flexible pour avoir un réel impact sur nos apprenants.

Nos exercices : En tant que professionnels de la formation, nous avons tous une certaine présence. Cependant, la clé d'une formation efficace est de savoir utiliser cette présence pour créer le bon impact sur nos apprenants. Nos formations vous aident à mieux comprendre votre présence naturelle lorsque vous animez et à découvrir ce que vous pouvez faire pour avoir un impact encore plus marquant lors de vos formations. Nous proposons 2 formations distinctes sur ce sujet : Les Fondamentaux de l'Animation pour les novices et Animer avec Impact pour les professionnels plus expérimentés pour développer les compétences nécessaires pour une animation agile et impactante lors de vos cours ou de vos formations.



Rendre l'apprentissage pérenne

Une part significative de ce qui est appris en formation est oubliée aussitôt celle-ci finie. De plus, ce dont les participants se souviennent ne se traduit pas toujours en changements de comportements, ce qui peut poser un réel problème pour les apprenants, comme pour les entreprises ayant recours à la formation.

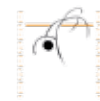
Nos exercices : En partenariat avec Promote International, nous vous proposons la formation certifiante Brinkerhoff High Performance Learning Journeys®. Cette formation certifiante se focalise sur la conception de parcours d'apprentissage ayant pour objectif de transformer ce qui est appris en une amélioration mesurable des performances au travail. Ce programme innovant est fondé sur les travaux du Professeur Brinkerhoff et intègre les concepts d'amélioration de la performance, l'application pratique du concept du 70-20-10 et les théories fondamentales de l'apprentissage pour créer une expérience pédagogique unique pour chaque participant.



Savoir utiliser la technologie à bon escient

Cela fait maintenant quelque temps que la technologie s'est frayé un chemin dans le monde de la formation. Alors qu'il est possible de voir la technologie comme une distraction, nous sommes persuadés qu'elle peut être un atout pour une formation efficace et pour aider à l'amélioration de la performance. En revanche, le grand nombre de plateformes et outils existant peut être rédhibitoire pour certains.

Nos exercices : La technologie peut être un merveilleux outil pour rendre l'apprentissage plus pérenne. Du micro-apprentissage à l'apprentissage mobile en passant par les plateformes d'apprentissages nous proposons formations et conseils pour mieux comprendre ce que la technologie peut vous apporter. Nous offrons aussi des formations pour mieux comprendre la plateforme Promote International, une plateforme de transferts des connaissances qui permet aux apprenants de partager entre eux leurs expériences de mise en application des acquis pendant toute la durée de leur parcours d'apprentissage.



Mesurer et démontrer l'impact des formations

Chaque intervention a pour but d'atteindre un certain résultat et tous les professionnels de la formation ont déjà fait face au défi de devoir mesurer et démontrer l'impact de leurs interventions contre ces résultats escomptés. Qu'il s'agisse de formations techniques ou comportementales la question de savoir si une intervention a bien donné les résultats voulus se pose toujours.

Nos exercices : En partenariat avec Kirkpatrick Partners, nous proposons la formation certifiante Kirkpatrick 4 Levels® Evaluation- niveau Bronze et Argent. Lors de ces formations certifiantes vous pourrez découvrir le nouveau modèle de Kirkpatrick et comment celui-ci peut vous aider à démontrer la réelle valeur ajoutée que vos formations apportent à vos clients. Le modèle Kirkpatrick offre une approche pragmatique et flexible pour concevoir des formations qui donnent des résultats tangibles et améliorent la performance de ceux qui y participent, tout en vous permettant d'évaluer l'impact de vos interventions.

LES PROGRAMMES DE REMISE EN FORME

La formation en pleine forme !

Notre objectif est de proposer aux professionnels de la formation toute une gamme d'options pour qu'ils se remettent en forme. Quand on pense au monde du fitness, il n'existe pas une seule routine universelle qui convient à tout le monde. Nous partons du même principe pour le monde de la formation et vous proposons donc différentes options.

Nous appelons ces options nos plans de mises en forme :

échauffements, entraînements, certifications et coaching personnalisé.

Echauffement

Ces échauffements consistent de webinaires, tables rondes et sessions de présentation lors desquels nous vous donnons un aperçu de nos circuits de remise en forme en présentant et discutant 1 ou 2 concepts clés.

Entraînements

Ces entraînements consistent généralement de formations d'un ou deux jours et rentre de façon plus détaillée dans un sujet précis pour assurer le développement de nouvelles compétences. Les entraînements peuvent être organisés sous forme d'ateliers publics ou internes.

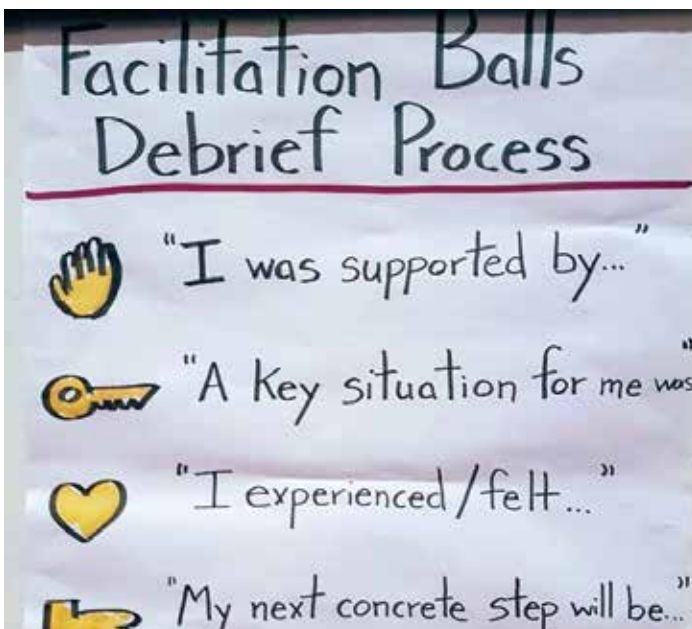
Certifications

Il s'agit de formations certifiantes reconnues que nous gérons en collaboration avec nos partenaires. Elles fournissent une compréhension et une pratique approfondies d'un sujet et permettent

aux participants d'ajouter des certifications mondialement reconnues à leur CV. Les certifications peuvent être organisées sous forme d'ateliers publics ou internes.

Coaching Personnalisé

Il s'agit de conseil, pour vous ou votre équipe, sur l'un de nos circuits de remise en forme. Nous apportons notre expertise dans le domaine de la formation et du développement des compétences pour vous aider à résoudre les problèmes précis que vous auxquels vous faites face dans vos formations. Nous vous conseillons aussi bien sur votre approche générale de l'ingénierie de contenus que sur des projets de formations spécifiques. Nous pouvons aussi vous servir de coach personnel vous aidant à évaluer votre niveau de fitness actuel et en vous proposant un suivi personnalisé, comme à la salle de sport !



NOS PARTENAIRES



The Center for Accelerated Learning
(www.alcenter.com)

Leur devise : « Activer le potentiel d'apprentissage ». En tant que pionniers dans le monde de l'apprentissage accéléré le Center for Accelerated Learning propage ce précepte sur tous les continents et dans tous les domaines d'activités. Ils ont créé une boîte à outils impressionnante qui inclut le kit d'ingénierie pour apprentissage accéléré, un système de cartes d'activités appelé A.L. on Deck, et Learning In Style, une méthode pour s'assurer de répondre aux besoins des différents styles d'apprentissage. A la fin de leurs formations certifiantes, les participants sont équipés pour créer concevoir les formations et environnements les plus centrés sur les apprenants possibles.

A travers ce partenariat nous proposons les formations certifiantes suivantes (en Anglais) :

- AL Certified Facilitator
- AL Certified Course Designer

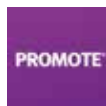


Kirkpatrick Partners
(www.kirkpatrickpartners.com)

Kirkpatrick Partners, la seule et unique société Kirkpatrick®, est à l'origine et aussi l'unique fournisseur officiel de produits et programmes basés sur le nouveau modèle Kirkpatrick. L'entreprise poursuit le travail du Dr. Don Kirkpatrick, et l'utilisation du modèle d'évaluation des formations Kirkpatrick, également appelé les quatre niveaux d'évaluation. Kirkpatrick Partners continue fièrement à renforcer l'importance des niveaux d'évaluation de la formation Kirkpatrick dans le monde.

A travers ce partenariat nous proposons les formations certifiantes suivantes (en Anglais) :

- Kirkpatrick 4 Levels® Evaluation – Bronze Level
- Kirkpatrick 4 Levels® Evaluation – Silver Level



Promote International
(www.promoteintl.com)

Leader dans le domaine des plateformes d'apprentissage, Promote International s'est engagé à créer non seulement une plateforme qui soutient l'apprentissage mais aussi des changements de comportement durables et une meilleure performance chez les apprenants. Leur plateforme d'apprentissage interactive, Promote®, crée de l'engagement et encourage l'apprentissage social. Ils sont également à l'origine de l'unique formation certifiante Brinkerhoff pour la création de parcours d'apprentissage hautement performant.

A travers ce partenariat nous proposons les formations certifiantes suivantes (en Anglais) :

- Brinkerhoff Certification and workshops for High Performance Learning Journeys®
- Workshops on designing and using the Promote® platform from learning transfer.



METALOG training tools
(www.metalogtools.com)

Chez Metalog nous sommes convaincus que le « jeu » suscite chez les apprenants des expériences qui ne peuvent pas être reproduites aussi efficacement par le biais de méthodes de formation classiques. L'entreprise se spécialise dans la création de jeux innovants à utiliser dans des environnements d'apprentissage pour favoriser l'engagement et le plaisir. Les formateurs, les enseignants, les apprenants et les étudiants aiment tous les outils Metalog.

A travers ce partenariat nous proposons les formations certifiantes suivantes (en Anglais) :

- The METALOG® Method and training tools workshop
- Workshop on activities best suited for different training topics



Où pouvez-vous nous trouver ?

Notre base géographique se situe en Asie et en Europe mais nous intervenons (virtuellement) dans le monde entier

Votre remise en forme, parlons-en ! info@thelearninggym.co